

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №16 имени В.П.Неймышева»**

**I. Общие положения**

1.1. **Общее собрание трудового коллектива** (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом, решающим основные вопросы жизнедеятельности муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16 имени В.П.Неймышева» (далее - школа).

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы

**II. Компетенция Общего собрания**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественного самоуправления – профсоюзного комитета – для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- выдвижение представителя от работников школы в наблюдательный совет, в управляющий совет; комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся.
- обсуждение и принятие положения об оплате труда работников и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания действующим

законодательством Российской Федерации, Тюменской области, органов местного самоуправления и др.

2.2.Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины работников, для которых школа является основным местом работы.

### **III. Состав и порядок работы**

3.1.В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.

3.2.Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.4.Общее собрание собирается по инициативе директора школы или председателя профсоюзного комитета.

3.5.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников школы.

Если на Общем собрании присутствует менее 50% списочного состава работников, председатель собрания принимает решение о его роспуске. Повторное Общее собрание проводится не менее чем через 7 календарных дней.

При голосовании каждый работник обладает правом одного голоса. Работник не имеет права передавать свой голос другому лицу.

3.6.С правом совещательного голоса на Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя, специалисты, иные лица.

3.7.Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников, которое протоколируется. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.8.По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

### **IV. Документация**

4.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2.Документация Общего собрания хранится в соответствии с инструкцией по делопроизводству.